

医療法人倚山会 田岡病院 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日 ～ 2026年3月31日

2. 目標と取組内容・実施期間

目標①：管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を60%以上にする

〈取組内容〉

- ▼ 2021年4月 既存の管理職を対象に女性活躍に関する意見交換を実施
- ▼ 2021年10月 女性管理職に対するヒアリングの実施
- ▼ 2022年4月 管理職養成の為に研修カリキュラムを作成し、昇進・昇格の評価基準の確認
- ▼ 2023年4月 管理職候補の女性を対象として研修を実施
- ▼ 2024年4月 管理職候補の女性を対象に今後のキャリアプランに関する面談を実施

目標②：労働者の各月ごとの平均残業時間数等の状況把握及び5%以上の削減

〈取組内容〉

- ▼ 2021年4月 過去3年の平均残業時間を部署ごとに確認
- ▼ 2021年10月 部門ごとの管理者と面談し部内の現状把握
- ▼ 2022年4月 業務内容の見直し（改善）等に着手し、残業時間を継続して把握